

Digitalisierung trifft Ausgrenzung – junge Menschen in der zukünftigen Arbeitswelt

Martin Mahringer

Die Digitalisierung, als vierte industrielle Revolution bezeichnet, ist ein viel diskutiertes und weitreichendes Thema in der heutigen Zeit. Sie wird gravierende Veränderungen für die Beschäftigten in der Arbeitswelt mit sich bringen. Ausgrenzungsgefährdete Jugendliche spielen in den bisherigen Untersuchungen (fast) keine Rolle. Auch wenn die Veränderungen aufgrund des technologischen Fortschrittes quer durch alle Branchen reichen werden, steht besonders diese heterogene Zielgruppe vor gravierenden Herausforderungen in der Arbeitswelt von morgen. Die Untersuchung zeigt, dass Assistenzsysteme, Roboter, Algorithmen etc. Menschen am Arbeitsplatz ersetzen werden. Alle Tätigkeiten, die theoretisch algorithmisierbar sind, könnten grundsätzlich wegfallen. Die Nachfrage nach jungen Arbeitskräften mit digitalen Kompetenzen steigt rasant an. Im gleichen Atemzug wird der „digital gap“ zwischen den jungen Menschen aufgrund von ungleichen Rahmenbedingungen immer größer.

Digitalization meets exclusion – young people in the labour market of the future

Martin Mahringer

Digitalization, referred to as the Forth Industrial Revolution, is a much-discussed and far-reaching topic in this day and age. It will bring serious changes for employees in their workplace. Young people at risk of marginalization play (almost) no role in the current studies. Even if the changes due to technological progress are going to influence all economic sectors, it is precisely this heterogeneous group that will face serious challenges in the workplace of the future. The study shows that assistance systems, robots, algorithms etc. will replace employees. All operational activities that can theoretically be done by algorithms could essentially be omitted. The demand for young workers with digital skills is increasing rapidly. At the same time, the “digital gap” between young people is becoming larger due to unequal framework conditions.