

Um ihre Chancen betrogen! Die Auswirkung rassistischer Diskriminierung auf die Arbeitssuche

Andreas Schadauer, Judith Wiesinger

Rassistische Diskriminierung bei der Arbeitssuche ist weiterhin ein Problem am österreichischen Arbeitsmarkt. Während die direkte Auswirkung auf die Einladungsrate durch Diskriminierungstests erhoben wird, ist die negative Auswirkung erlebter Diskriminierung auf die Arbeitssuche ein kaum beachtetes und behandeltes Thema. Aufbauend auf Interviews mit Arbeitssuchenden diskutieren wir anhand dreier, für die Arbeitssuche relevanter Aspekte den möglichen negativen Einfluss erlebter rassistischer Diskriminierung auf die Arbeitssuche.

Cheated out of a chance! The effects of racist discrimination on job seeking

Andreas Schadauer, Judith Wiesinger

Racial discrimination during job search is still a problem on the Austrian labour market. While the direct consequences of discrimination on the invitation rates are surveyed by discrimination tests, the negative consequences of experienced discrimination on job search is a little noticed and addressed topic. Based on interviews with job seekers, we discuss the possible negative impact of experienced racial discrimination on job search by means of three aspects important for job search.