

Personalbedarf und -einsatz in den öö. Krankenhäusern Grundlagen – Herausforderungen – Entwicklungsbedarf Zentrale Erkenntnisse der AK-Studie

Heidemarie Staflinger

Die Beschäftigten in den öö. Krankenhäusern erbringen täglich Höchstleistungen. Obwohl sie mit ihrer Arbeit meist zufrieden sind, fühlen sie sich durch Rahmen- und Arbeitsbedingungen oftmals belastet. Vorgaben und Personalschlüssel werden nur vage formuliert oder sind veraltet. Wodurch sind die Beschäftigten im Arbeitsalltag belastet? Was funktioniert laut den Akteuren/-innen im Feld gut? Gibt es Handlungsfelder? Der vorliegende Artikel gibt Einblicke in die derzeitigen Herausforderungen, einen groben Überblick zur Ausgangslage und skizziert kurz einige identifizierte Handlungsfelder.

Assessing the potentials and challenges of staff requirement and allocation in Upper Austria's hospitals: Central findings of a study conducted by Upper Austria's Chamber of Labour (AK OÖ)

Heidemarie Staflinger

Employees in the Upper Austrian hospitals perform at their best every day. Although they are mostly satisfied with their work, they often feel burdened by the framework and working conditions. Specifications and personnel keys are only vaguely formulated or obsolete. What burdens employees in their daily work? According to the actors in the field, what works well? Are there fields of action? This article provides insights into the current challenges, a short overview of the starting point and briefly outlines some identified fields of action.