

Digitalisierung – Selbstläufer Richtung Gleichstellung?

Von der Hartnäckigkeit geschlechtstypischer Zuschreibungen, dem Strukturwandel in wichtigen Frauenbranchen und der Chance sozialer Innovation

Gerlinde Hauer

Im digitalen Wandel wird hohes Gleichstellungspotenzial für Frauen gesehen. Andererseits prognostizieren Beschäftigungsszenarien hohe Beschäftigungsverluste. Wie passt das zusammen? Durch Einblicke in den aktuellen Strukturwandel und die Beschäftigungsperspektiven von Frauen in verschiedenen Branchen sowie das Aufzeigen von Gestaltungspotenzialen wendet sich der Beitrag gegen einen „blind spot gender“ in der Digitalisierungsdebatte und bietet Anregungen für weitere Diskussionen.

Digitization – A Direct Way Towards Equality?

On the persistence of gender-stereotypes, the structural change in important sectors of female employment and the chance of social innovation

Gerlinde Hauer

The process of digital change is accredited with a lot of potential for achieving equality for women. On the other hand there are scenarios that predict staggering numbers in job losses caused by digitization. How do these two hypotheses fit together? This article looks at current perspectives on structural change and job opportunities for women in different economic sectors by highlighting potential changes and chances to shape this process, the author addresses the “blind spot gender” in the context of digitization.