

Job and Employment Quality evaluated by the »European Working Conditions Survey«

Erika Mezger, Greet Vermeylen, Agnès Parent-Thirion

Working conditions are the result of the interaction between workplace and individual in certain circumstances. Since 1991, the European Working Conditions Survey (EWCS) is investigating Europe-wide job and employment quality in comparable settings based on face-to-face interviews with the employees. The analysis of different concepts and definitions to measure job quality valid on national level leads to a multidimensional and constantly developing survey concept of subjective value judgements. In the EWCS these are completed by information about normative contexts and the structure of labour markets. The development of the EWCS with its tasks, working principles, and co-operations as well as its scientific and political importance are explained. New results on changes in work schedules and innovative working organisations, respectively, social innovations are presented as examples. Also highlighted is the special importance of the promotion of working and employment quality by secondary analyses and co-operations with other international organisations and stakeholders. The main intention of EWCS is to supply and to promote the scientific and political discourse with the essential facts.

Arbeits- und Beschäftigungsqualität im »European Working Conditions Survey«

Arbeitsbedingungen sind das Ergebnis der Wechselwirkungen zwischen einem Arbeitsplatz und einem Individuum in einem bestimmten Umfeld. Die European Working Conditions Survey (EWCS) untersucht seit 1991 europaweit die Arbeits- und Beschäftigungsqualität der Erwerbstätigen in einem vergleichbaren Setting auf der Basis von persönlichen Befragungen. Die Analyse verschiedener (national) gültiger Konzepte und Definitionen zur Messung von Arbeitsqualität führt zu einem multidimensionalen, sich weiterentwickelnden Erhebungskonzept zur Erfassung subjektiver Werturteile. In der EWCS werden diese noch um Informationen zu normativen Kontexten und zur Struktur der Arbeitsmärkte ergänzt.

Erläutert wird die Entwicklung der EWCS mit ihren Aufgaben, Arbeitsweisen und Kooperationsformen, sowie ihre wissenschaftliche und politische Bedeutung. Exemplarisch werden neue Ergebnisse zur Arbeitszeitentwicklung und zur innovativen Arbeitsorganisation bzw. zu sozialen Innovationen vorgestellt. Hervorgehoben wird die besondere Bedeutung der Förderung von Arbeits- und Beschäftigungsqualität mittels Sekundäranalysen und Kooperationen mit anderen internationalen Organisationen und Stakeholdern. Hauptintention der EWCS ist es, wissenschaftliche und politische Debatten mit den notwendigen Fakten zu unterfüttern und voranzutreiben.