

Innovative Arbeitsplätze: Entwickelte Innovationsstrategien durch eine verbesserte Qualität der Arbeit in Europa – Evaluation, Herausforderungen und Fortschritte

Leila Kurki

Der Artikel richtet seine Aufmerksamkeit auf innovative Arbeitsplätze in ihrer Bedeutung für Wirtschaftswachstum, nachhaltige Produktivität und Arbeitsqualität. Europa bedarf neuer Wachstumsimpulse für seine Wirtschaft und für sein Wohlbefinden. Wir benötigen Produktivitätssteigerungen in allen Bereichen. Wenn dies in einer nachhaltigen Weise gelingt, können zugleich Innovationsfähigkeit gefördert und mehr bessere Arbeitsplätze geschaffen werden. Entscheidend für die künftige nationale und europäische Konkurrenzfähigkeit ist, wie die Arbeit organisiert und die Mitarbeiterführung am Arbeitsplatz gestaltet werden. Dabei hängt die Innovationskapazität einer Organisation ab von der Motivation und dem Engagement sowohl des Managements, als auch der Mitarbeiter für Neuerungen in der eigenen Arbeit und in der Organisation. Im Ergebnis entstehen neue Produkt- und Dienstleistungsmodelle bzw. Organisationsprozesse. Arbeitsplatzbezogene Innovationen bergen das Potenzial zur Integration von Ideen, Kompetenzen und Erfahrungswissen aller Beschäftigtengruppen. Dabei erhöhen gute Arbeitsbeziehungen, ein gutes Arbeitsumfeld und gute Beschäftigungsbedingungen die Wahrscheinlichkeit von Arbeitsplatzinnovation. Innovationspolitik und Innovationsförderung sollten sich daher stärker auf Innovationen konzentrieren, die von den Arbeitsplätzen ausgehen. Es ist Aufgabe der Europäischen Union, alle Mitgliedsstaaten und Unternehmen in ihrem Bestreben um mehr Innovation am Arbeitsplatz zu unterstützen.

Innovative workplaces: Developing Strategies for Innovation through better Quality of Work in Europe – Evaluation, Challenges and Prospects

The article is focusing to innovative workplaces, their importance for economic growth, sustainable productivity and quality jobs. Europe needs new elements of growth for its economy and well-being. We need productivity growth in all sectors. Achieving this in a susta-

inable way can promote innovativeness and create more quality jobs. A key issue for future national and European competitiveness is how work will be organised and how people will be managed in the workplace. An organisation's innovation capacity depends on the motivation and commitment of its management and staff to regenerating their own work and the organisation. The result is updated product and service models or organisational processes. Workplace-based innovation represents the potential to integrate the ideas, competencies and experience-based knowledge of all employee groups. The likelihood of workplace innovation is increased by good working relations, working environment and conditions of work. The innovation policy and funding should focus more on workplace-driven innovations. It is the European Union's task to support all Member States and companies in their efforts to increase workplace innovation.