

Determinants for Innovations: The Influence of Working and Employment Conditions

Andreas Crimmann, Katalin Evers

Good working and employment conditions are indicators for sustainable personnel policy. The related impact on operational innovation patterns is investigated. The econometric analysis for Germany is based on representative data surveyed 2001 to 2008 by the IAB Establishment Panel. The achieved estimations suggest that appropriate working and employment conditions increase the probability for innovations of production and processes. From the entrepreneurial point of view, those investments are efficient. Consequently, a sufficient confidence between social partners must be cultivated.

Determinanten von Innovationen: Der Einfluss von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen

Gute Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sind Indikatoren für eine nachhaltige Personalpolitik. In diesem Artikel wird deren Einfluss auf das betriebliche Innovationsverhalten untersucht. Für die ökonometrische Analyse werden die für Deutschland repräsentativen Daten des IAB-Betriebspanels der Wellen 2001 bis 2008 genutzt. Die Schätzergebnisse deuten darauf hin, dass gute Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen die Wahrscheinlichkeit von Produkt- und Prozessinnovationen erhöhen. Aus unternehmerischer Sicht sind dies effiziente Investitionen, und eine dafür notwendige Vertrauenskultur sollte daher konsequent entwickelt werden.